



**hr GROEP**

innovations on the move

□ Traffic □ Streetcare □ Wayfinding

## **PROJECT MET GUNNINGSVOORDEEL**

Project “Bebording t.b.v. gemeente Oldambt”

Projectnummer 100905

2022

---

### **HR Groep Streetcare BV**

Tel 070 – 3998511

E-mail [info@hrgroep.nl](mailto:info@hrgroep.nl)

Directie J. Goddijn jr.

Frijastraat 17-19

2288 EX Rijswijk

[www.hrgroep.nl](http://www.hrgroep.nl)

---

## INHOUDSOPGAVE

1	ENERGIESTROMEN .....	3
2	FOOTPRINT PROJECT .....	3
2	BEREKENING UITSTOOT .....	3
3	REDUCTIEDOELSTELLING .....	4
4	TOTALE UITSTOOT .....	4
5	MAATREGELEN PROJECT.....	4
6.	COMMUNICATIE .....	4

## 1 ENERGIESTROMEN

Bij genoemd project zijn de volgende energiestromen van toepassing.

Onderdeel	Categorie	Energiestroom	Maatregelen
Transport	Enkele bedrijfsbussen Enkele vrachtwagens	Diesel	Bij aanschaf van nieuwe kiezen voor een zuiniger alternatief Medewerkers aanspreken op hun verbruik Banden regelmatig op spanning controleren Motor niet onnodig laten draaien Elektrische auto's Minder heen en weer rijden door betere planning Auto's uitvoeren met een stand kachel

## 2 FOOTPRINT PROJECT BEBORDING GEMEENTE OLDAMBT

Scope	2022	Werkzaamheden	Energiestroom	Uitstoot ton CO2	Meetwijze
1	Scope 1	Vervoer van medewerkers van en naar het project.	Brandstofverbruik	0,18 ton	Percentage omzet
1	Scope 2	Transport van borden en hulpmaterialen**			
2	Scope 2	Er wordt gebruik gemaakt van accugereedschap*	Geen elektraverbruik van toepassing op genoemd project	0,00	
	Totaal scope 1 en 2			0,18 ton	

\* Het stroomverbruik voor het opladen van de accu's van het accugereedschap wordt in dit kader als nihil beschouwd. Tevens geldt dat er geen sprake is van uitstoot vanwege het gebruik van groene stroom.

\*\* Voor het transporteren van de borden en hulpmiddelen naar de projectlocatie is gebruik gemaakt van eigen transport. Dit deel van het brandstofverbruik is derhalve reeds meegenomen in scope 1. De genoemde CO2-uitstoot in deze categorie heeft betrekking op de aanlevering van grond- en hulpstoffen naar de vestiging in Leek.

## 3 BEREKENING UITSTOOT

Voor de berekening van bovenstaande cijfers is uitgegaan van het omzetpercentage van genoemd project ten opzichte van de totale omzet.

De omzet van HR Groep Streetcare bedroeg in 2022: ██████████. De omzet van het genoemde project bedroeg in 2022: ██████████,-. Dit komt overeen met een percentage van 0,11% van de totale omzet.

Hieruit volgt de volgende CO2 uitstoot:

Energiestroom	Hoeveelheid
Brandstofverbruik voertuigen totaal HR Groep 2022	50.297 liter diesel
CO2 uitstoot als gevolg van brandstofverbruik	163,77 ton
Percentage CO2 uitstoot project	0,11%
CO2 uitstoot project	0,18 ton

## 4 REDUCTIEDOELSTELLING

De doelstelling die geldt voor het project is de doelstelling die bedrijfsbreed is onderschreven. Zie ook energie-actieplan. Hierin is aangegeven dat wordt gestreefd naar een reductie van 5% ten opzichte van het referentiejaar 2019. Er was in 2019 echter geen sprake van projecten met gunningsvoordeel. Vandaar dat is gekeken naar de reductie ten opzichte van 2021. Zoals blijkt uit onderstaand overzicht, is er sprake van een toename van de CO2 uitstoot. Dit is het gevolg van het feit dat de omzet op dit project ruimschoots is verdubbeld.

## 5 TOTALE UITSTOOT

Scope	Uitstoot (ton CO2) 2022	Uitstoot (ton CO2) 2021	Reductie t.o.v. 2019
1	0,18 ton	0,08 ton	-
2	0,00	0,00	-

## 6 MAATREGELEN PROJECT

We hebben er voor gekozen om voor de projecten waarop CO2 gunningsvoordeel is verkregen dezelfde maatregelen te treffen als voor het bedrijf. Daar waar mogelijk hebben medewerkers gecarpoold om het brandstofverbruik tot een minimum te beperken. Ten aanzien van het transport van borden en hulpmiddelen is gebruik gemaakt van de eigen vrachtwagen waarbij het aantal kilometers door middel van een efficiënte rittenplanning is geminimaliseerd.

## 7 COMMUNICATIE

Hieronder wordt het communicatieplan weergegeven. Hierin geven we aan op welke wijze er gecommuniceerd wordt over de projecten die met gunningsvoordeel zijn verkregen.

Stakeholders	Communicatie vorm	Boodschap	Uitvoerende
Aannemers	Nieuwsbrief/website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	Marketing
Overheid	Nieuwsbrief/website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	Marketing
Onderaannemers	Website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	Acc. Manager
Opleidingsinstituten	Website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	P&O
Uitzendbureaus	Website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	P&O
Weggebruikers	Website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	KAM
Omwonenden kantoor	Website	Energiebeleid (status)doelstellingen	KAM
Concurrenten	Website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	KAM
Branche organisaties	Website	Energiebeleid, status- en reductie doelstellingen, verkregen projecten met gunningsvoordeel	Marketing
SKAO	Website	Doelstellingen en footprint Projecten met gunningsvoordeel	Marketing
Personeel	Intern overleg/intranet	Energiebeleid (status)doelstellingen	KAM
Media	Website	Energiebeleid (status)doelstellingen	Marketing

## Communicatie met de opdrachtgever

Projecten met gunningsvoordeel				
<i>Communicatiemoment</i>	<i>Communicatievorm</i>	<i>Boodschap</i>	<i>Communicatie aan</i>	<i>Communicatie door</i>
Start project	Nieuwsbrief start project	Doelstellingen, energiebeleid, status	Opdrachtgever	CO2-verantwoordelijke
Tijdens project	Bouwvergadering	Planning, brandstofbesparing etc.	Opdrachtgever	CO2-verantwoordelijke en voorman op het project
Eind project	Nieuwsbrief eind project	Doelstellingen, energiebeleid, status	Opdrachtgever	CO2-verantwoordelijke

Tijdens bouwvergaderingen met de opdrachtgever wordt onder andere gesproken over maatregelen om brandstof te besparen. Hierbij kan worden gedacht aan het combineren van leveringen en het zodanig plannen dat niet onnodig heen en weer hoeft te worden gereden.

### Communicatie extern

De HR Groep Streetcare zal minimaal 2 keer per jaar communiceren met zijn externe belanghebbende over haar energiebeleid, de reductiedoelstelling, de status van de doelstellingen en verkregen projecten met gunningsvoordeel. De volgende middelen worden gebruikt: nieuwsbrief, website en persoonlijk overleg.

### Communicatie Intern

De HR Groep Streetcare zal minimaal 2 keer per jaar communiceren met de interne belanghebbenden over haar energiebeleid, de reductiedoelstellingen en de status van de doelstellingen. Deze communicatie zal uitgevoerd worden door verschillende medewerkers binnen de organisatie.

De verantwoordelijke voor het uitvoeren van de bovengenoemde communicatie is de KAM Manager.