

 hr GROEP innovations on the move <small> ■ Traffic ■ Streetcare ■ Wayfinding </small>	Versie 8	23-06-2023	pagina 6 / 10
	Deel 1	Management en organisatie Corporate	

Milieubeleid en Energiebeleid

1. In de onderneming dient op een milieuvriendelijke wijze gewerkt te worden. De organisatie volgt hierbij het Activiteitenbesluit ter controle van de dan geldende regels. Het Activiteitenbesluit wordt jaarlijks geüpdatet om aan te geven binnen welke kaders de werkzaamheden dienen te worden uitgevoerd.
2. De geldende wet- en regelgeving op milieugebied dient te allen tijde strikt te worden nageleefd en jaarlijks te worden gecontroleerd.
3. De verantwoordelijkheid van de HR Groep brengt met zich mee dat een pro-actieve houding ten aanzien van het milieu en energieverbruik noodzakelijk is.
4. Concreet betekent dit, dat wanneer de stand der techniek het mogelijk maakt om binnen de bedrijfsprocessen gebruik te maken van minder milieubelastende grondstoffen, minder energie en hulpstoffen, hiervan gebruik zal worden gemaakt. Voorwaarde hierbij is dat dit geen nadelige invloed heeft op het proces en/of het eindproduct. Tevens moet het toepassen van de vervangende grond- en hulpstoffen bedrijfseconomisch haalbaar zijn.
5. De directie van de HR Groep stelt als eis dat het milieuzorgsysteem, conform ISO-14001 alsmede de CO₂ Prestatieladder moet leiden tot een goede milieuprestatie. Het milieuzorgsysteem is een belangrijk hulpmiddel om de door de directie gestelde milieu- en energiedoelstellingen te bereiken en systematisch te beheersen.
6. Tevens zal het milieuzorgsysteem moeten leiden tot het verwezenlijken van continue verbetering van de milieu- en energieprestaties van het bedrijf en haar stakeholders.
7. Het milieu- energiebeleid van de HR Groep is erop gericht om de negatieve invloed op het milieu te beperken en de positieve invloeden te stimuleren.
8. In de context van de organisatie is deze erop gericht om haar processen en activiteiten zo in te richten dat haar doelstellingen worden gerealiseerd, Dit geldt voor het verlagen van de CO₂ uitstoot gerelateerd aan de omzet alsmede het totale energieverbruik binnen de organisatie. Ook in de ontwikkeling van nieuwe producten staat dit centraal.

Getekend op 5 juni 2023, directie HR Groep Streetcare

